

THE
RIGHT
FOCUS

**PAŹDZIERNIK
2025**

SPIIS TREŚCI

3 ZMIANY W PRAWIE PRACY: NOWE ZASADY ZEZWOLEŃ
DLA DELEGOWANYCH CUDZOZIEMCÓW
Angelika Stańko

5 DEKADA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
Joanna Barbrich

7 MIGRACJA CHMURY PO DATA ACT / NOWE PRAWA,
MNIJ KOSZTÓW I WIĘCEJ SWOBODY
Robert Brodzik

9 WNIESIENIE MIENIA DO FUNDACJI RODZINNEJ /
O CZYM WARTO PAMIĘTAĆ
Mirosław Malczeski

11 KSEF A CENY TRANSFEROWE / NOWA ERA
TRANSPARENTNOŚCI I WYZWAŃ OPERACYJNYCH
Sławomir Wnuczek, Katarzyna Pustułka-Wiater, Gabriela Rembiasz

ZMIANY W PRAWIE PRACY / NOWE ZASADY ZEZWOLEŃ DLA DELEGOWANYCH CUDZOZIEMCÓW



 ANGELIKA
STAŃKO

Wyższe kary grzywny za nielegalne zatrudnianie cudzoziemców i za nowe wykroczenia.

W czerwcowym wydaniu The Right Focus pisaliśmy o nowych zasadach zatrudniania cudzoziemców, które obowiązują od 1 czerwca 2025r.

Zmiany dotknęły również cudzoziemców delegowanych do pracy w Polsce przez zagranicznych, tj. nie mających tu siedziby, pracodawców.

Co więcej, zwiększają się także dotychczasowe kary grzywny za nielegalne zatrudnianie cudzoziemców i pojawią się grzywny za nowe wykroczenia. Sprawdzamy więc, jak wyglądają kolejne zmiany w nowej ustawie.

Kiedy wydawane jest zezwolenie na pracę w celu delegowania

Zezwolenie na pracę w związku z delegowaniem cudzoziemca do pracy wydaje wojewoda jeśli:

- Cudzoziemiec był zatrudniony przez podmiot zagraniczny przed oddelegowaniem do Polski

W praktyce, będzie to oznaczało konieczność przedstawienia np. listu delegującego potwierdzającego zatrudnienie przed datą oddelegowania.

- Delegowanie następuje do oddziału, zakładu lub przedstawicielstwa podmiotu zagranicznego albo do podmiotu pozostającego z nim w stosunku dominacji lub zależności

Innymi słowy, pomiędzy zagraniczną firmą a spółką przyjmującą w Polsce muszą występować pionowe powiązania kapitałowe tj. jedna z nich jest bezpośrednio lub pośrednio właścicielem udziałów w drugiej bądź posiadają co najmniej 50 proc. wspólnych członków zarządu.

Ta zmiana ogranicza ilość przedsiębiorstw, do których można wysłać cudzoziemców. Od 1 czerwca 2025 r. nie jest możliwe delegowanie między spółkami „siostrami” – w przypadku delegowań wewnątrz grupy kapitałowej.

- Delegowanie w celu wykonania przez podmiot zagraniczny usługi eksportowej
 - Usługa będzie mieć status eksportowej, jeśli podmiot zagraniczny ma pisemną umowę z polską firmą. Ponadto, oznacza usługę o charakterze tymczasowym i okazjonalnym wykonywaną przez podmiot zagraniczny, który na terenie Polski nie prowadzi działalności gospodarczej.
- Delegowanie następuje w innym celu niż wymienione

Właściwość Wojewody wydającego zezwolenie

Jeśli delegowanie następuje:

- Do oddziału, zakładu lub przedstawicielstwa podmiotu zagranicznego – zezwolenie wydaje wojewoda właściwy ze względu na siedzibę podmiotu, do którego delegowany jest cudzoziemiec
- W celu wykonania usługi eksportowej – zezwolenie wydaje wojewoda właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu, na rzecz którego będzie świadczona
- W innym celu – zezwolenie wydaje wojewoda właściwy ze względu na główne miejsce wykonywania pracy

Jak złożyć wniosek, jakie dokumenty należy dołączyć i ile wynosi opłata

W związku z pełną elektroniczną postępowania administracyjnych dotyczących uzyskania zezwoleń na pracę, wniosek o zezwolenie na pracę w celu delegowania do Polski również należy złożyć za pośrednictwem portalu praca.gov.pl

Stroną postępowania jest zagraniczny podmiot zatrudniający cudzoziemca. W praktyce oznacza to, że taki pracodawca musi utworzyć indywidualne konto w portalu praca.gov.pl, gdzie musi podać swój numer identyfikujący (np. nr wpisu do lokalnego rejestru). Nie jest wymagane posiadanie polskiego numeru NIP/REGON.

Wykaz dokumentów wymaganych do wniosku jak również wysokość opłat zostaną określone w drodze rozporządzenia Ministra właściwego do spraw pracy, na co w dalszym ciągu czekamy.

Do dnia wydania nowych rozporządzeń obowiązuje dotychczasowa opłata oraz wykaz dokumentów.

Nowy obowiązek podmiotu zagranicznego po uzyskaniu zezwolenia na pracę

Po uzyskaniu zezwolenia, podmiot zatrudniający zobowiązany jest do przekazania wojewodzie (za pośrednictwem portalu praca.gov.pl, ale przed dopuszczeniem cudzoziemca do pracy), polskiej kopii umowy o pracę.

Grzywna za nielegalne zatrudnianie i nie tylko

1 czerwca zaostrzeniu uległy również kary grzywny. Za nielegalne powierzenie pracy cudzoziemcowi (tj. bez stosownego dokumentu legalizującego pobyt oraz pracę w Polsce) grozi kara grzywny w wysokości **od 3 tys. do 50 tys. za każdy przypadek takiego zatrudnienia (za każdego nielegalnie zatrudnionego)**.

Karze grzywny będzie podlegał również pracownik. Każdy nielegalnie wykonujący pracę podlega grzywnie w wysokości **nie niższej niż 100 zł**.

Kara grzywny będzie również przysługiwała za niedopełnienie przez pracodawców następujących obowiązków:

- Niepoinformowanie cudzoziemca na piśmie o przysługującym mu prawie wstępowania do związków zawodowych
- Nieprzekazanie organowi wydającemu zezwolenie na pracę/rejestrującemu oświadczenie o powierzenie pracy kopii umowy, na podstawie której powierzona została praca
- kara grzywny w wysokości 1.000 do 3.000 zł;
- Niedopełnienie obowiązków informacyjnych względem organu wydającego zezwolenie, m.in. w zakresie: zmiany siedziby, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego pracę, przejścia zakładu pracy, zmiany nazwy stanowiska bez zmiany zakresu obowiązków, niepodjęcia pracy przez cudzoziemca,
- kara grzywny w wysokości nie niższej niż 500 zł.

DEKADA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU



 JOANNA
BARBRICH

Dziesięć lat temu społeczność międzynarodowa przyjęła Agendę 2030 z 17 Celami Zrównoważonego Rozwoju (SDGs). Polska, jako jej sygnatariusz, zobowiązała się do wdrażania działań w obszarach gospodarki, społeczeństwa i środowiska. Po dekadzie warto podsumować nasze osiągnięcia oraz kluczowe regulacje ESG, które ukształtowały krajobraz prawny, zarówno w Polsce, jak i całej Unii Europejskiej.

Znaczenie Agendy 2030

Agenda 2030 to globalny plan działań, którego celem jest wyeliminowanie ubóstwa, ochrona środowiska i zapewnienie powszechnego dobrobytu. Dokument wprowadził zintegrowane podejście do rozwoju, łącząc aspekty społeczne, gospodarcze i środowiskowe. Dla Polski oznaczało to konieczność dostosowania polityk publicznych oraz strategii biznesowych do zupełnie nowych wyzwań.

Postępy Polski w realizacji Agendy 2030

W ciągu ostatnich dziesięciu lat osiągnęliśmy wiele, jeśli chodzi o realizację Celów Zrównoważonego Rozwoju. Jednym z największych sukcesów była redukcja biedy – wskaźniki skrajnego ubóstwa spadły, a programy socjalne, takie jak świadczenia rodzinne i wsparcie dla osób starszych, przyczyniły się do poprawy jakości życia wielu gospodarstw domowych.

Pozytywne zmiany odnotowała również edukacja. Zwiększyła się dostępność oferty przedszkolnej, a wyniki polskich uczniów w międzynarodowych badaniach PISA utrzymują się na wysokim poziomie. Wprowadzono także programy cyfryzacji szkół, co okazało się kluczowe w czasie pandemii COVID-19.

Nieco lepiej jest też w obszarze zdrowia. Zwiększyła się dostępność podstawowych usług medycznych, a średnia długość życia stopniowo rośnie. Efektywność systemu opieki zdrowotnej poprawiły też rozwój telemedycyny i inwestycje w infrastrukturę.

Na uwagę zasługuje również wzrost świadomości społecznej w zakresie ochrony środowiska i odpowiedzialnej konsumpcji. Coraz więcej Polaków segreguje odpady, rośnie popularność produktów ekologicznych, a firmy wdrażają strategie ESG, odpowiadając na oczekiwania konsumentów i inwestorów.

Jednak mimo tych sukcesów wciąż stoimy przed poważnymi wyzwaniami.

Jednym z najtrudniejszych obszarów jest transformacja energetyczna. Udział węgla w miksie energetycznym w dalszym ciągu pozostaje bardzo wysoki, a tempo rozwoju odnawialnych źródeł energii wymaga przyspieszenia. Gospodarka o obiegu zamkniętym wciąż jest na wczesnym etapie wdrażania, a poziom recyklingu odpadów odbiega od średniej unijnej. Ograniczenie emisji gazów cieplarnianych wymaga kolejnych inwestycji w efektywność energetyczną, transport niskoemisyjny i innowacyjne technologie.

10 kluczowych regulacji ESG

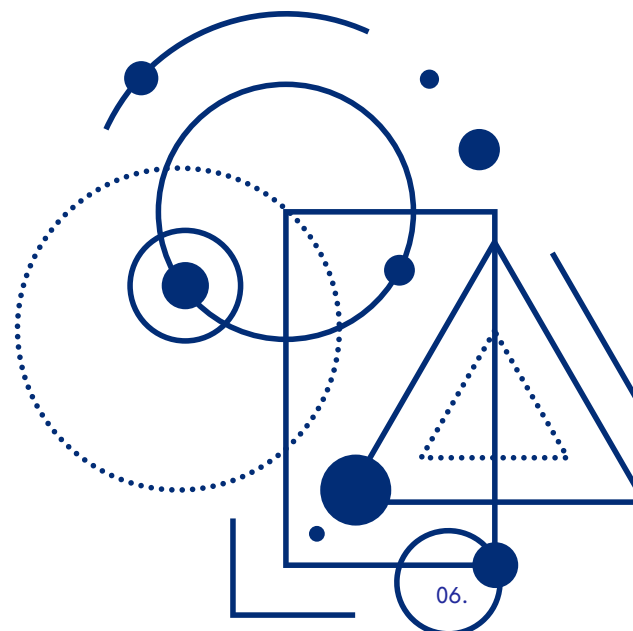
- Dyrektywa NFRD (2014/95/UE) – wdrożona w Polsce w 2017 roku wprowadziła obowiązek raportowania niefinansowego dla dużych jednostek zainteresowania publicznego
- Rozporządzenie SFDR (UE 2019/2088) – nałożyło obowiązek ujawniania informacji o zrównoważonym rozwoju w sektorze usług finansowych
- Europejski Zielony Ład (2019) – strategia UE mająca na celu osiągnięcie neutralności klimatycznej do 2050 roku
- Pakiet Fit for 55 (2021) – zestaw regulacji redukujących emisję gazów cieplarnianych o 55% do 2030 roku
- Dyrektywa CSRD (2022/2464) – rozszerzyła obowiązki raportowania ESG na wszystkie duże firmy i MŚP notowane na giełdzie
- Europejskie Standardy Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS) – ustanowiły jednolite standardy raportowania ESG w UE

- Dyrektywa CSDDD – wprowadziła obowiązek należytej staranności w łańcuchach dostaw w zakresie praw człowieka i środowiska
- Rozporządzenie EUDR – zakazało wprowadzania na rynek UE produktów powiązanych z wylesianiem
- Dyrektywa o sygnalistach – zapewniła ochronę osób zgłaszających naruszenia prawa, w tym w obszarze ESG
- Akt o usługach cyfrowych (DSA) – regulacje dotyczące odpowiedzialności platform cyfrowych, w tym transparentności i ochrony praw użytkowników

Wyzwania na przyszłość

Przed Polską i Unią Europejską ostatnie pięć lat realizacji Agendy 2030.

Kluczowe wyzwania obejmują przyspieszenie transformacji energetycznej, wdrożenie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym oraz skuteczną implementację nowych regulacji ESG w praktyce biznesowej. Współpraca sektora publicznego, prywatnego i społeczeństwa obywatelskiego będzie niezbędna do osiągnięcia tych celów.



MIGRACJA CHMURY PO DATA ACT / NOWE PRAWA, MNIEJ KOSZTÓW I WIĘCEJ SWOBODY



 ROBERT
BRODZIK

Data Act[i] wprowadza nowe zasady w zakresie zmiany dostawcy usług przetwarzania danych, w tym usług chmurowych (tzw. cloud switching). Ich celem jest ograniczenie praktyk, które miałyby na celu zablokowanie zmiany takiego dostawcy (vendor lock-in), takich jak m.in. wysokie opłaty wyjściowe (exit fees) i bariery techniczne oraz zapewnienie interoperacyjności usług chmurowych. Sprawdzamy i podpowiadamy, na co użytkownicy chmury powinni zwrócić szczególną uwagę.

Nie będziesz płacić za zmianę dostawcy chmurowego

Data Act przewiduje stopniowe zniesienie opłat związanych ze zmianą dostawcy usług chmurowych.

Przypomnijmy, że do 12 stycznia 2027 r. dopuszczalne są jeszcze opłaty ograniczone do rzeczywistych kosztów ponoszonych przez dostawcę w związku z procesem migracji (tzw. cost-based fees).

Po tym terminie pobieranie takich opłat będzie zakazane. W szczególności oznacza to zakaz naliczania kosztów wyprowadzenia danych oraz innych opłat związanych z procedurą migracyjną.

Już na etapie zawierania umowy dostawca usługi chmurowej ma obowiązek poinformować użytkownika o wszystkich potencjalnych kosztach związanych ze zmianą dostawcy w okresie przejściowym. Regulacja ta ma na celu zapewnienie przewidywalności warunków migracji, tak aby firmy mogły planować swoje strategie bez ryzyka nieoczekiwanych obciążeń finansowych.

Interoperacyjność i równoważność funkcjonalna

Data Act kładzie nacisk na techniczną możliwość migracji i zapewnienie ciągłości funkcjonalności usług.

Definiuje pojęcie równoważności funkcjonalnej (functional equivalence) jako zapewnienia w docelowej usłudze co najmniej minimalnego poziomu funkcjonalności odpowiadającego dotychczasowej, z której korzystał klient.

W praktyce oznacza to, że po migracji nowa usługa chmurowa powinna umożliwiać uzyskanie porównywalnych rezultatów przy wykonywaniu tych samych funkcji i operacji. Obowiązki w zakresie równoważności dotyczą zwłaszcza dostawców IaaS (usług infrastrukturalnych). Muszą oni „podjąć wszelkie uzasadnione środki, jakie pozostają w ich mocy”, aby klient, po zmianie dostawcy, osiągnął równoważność funkcjonalną.

Innymi słowy, obecny dostawca powinien udostępnić narzędzia, dokumentację, wsparcie techniczne i wszelkie możliwości niezbędne do migracji danych i środowiska aplikacji.

Dostawcy usług innego typu, w tym PaaS i SaaS, zobowiązani są, bez dodatkowych opłat, udostępniać otwarte interfejsy (API) do komunikacji i migracji danych. Interfejsy te muszą zawierać wystarczającą informację o strukturze i formatach danych, aby umożliwić ich interoperacyjność.

Konsekwencje kontraktowe i technologiczne

Data Act wprowadza szereg nowych wymogów dotyczących treści umów o usługi chmurowe.

Taka umowa powinna wprost regulować procedury zmiany dostawcy i zawierać postanowienia, które umożliwią klientowi:

- Przeniesienie danych i funkcjonalności do nowego dostawcy lub do własnych zasobów (on-premises) „bez zbędnej zwłoki”, najpóźniej po 30-dniowym okresie migracji
- Wypowiedzenie umowy w okresie do 2 miesięcy
- Szczegółowy opis danych podlegających migracji oraz danych z niej wyłączonych ze względu na tajemnice prawnie chronione
- Otrzymanie gwarancji pobrania danych przez minimum 30 dni po migracji
- Zapewnienia pełnego usunięcia danych klienta przez dostawcę usługi po zakończeniu procesu migracji
- Otrzymać opis możliwych opłat związanych z migracją

Dodatkowo umowa może przewidywać, że klient po upływie okresu wypowiedzenia zdecyduje, czy zmienić dostawcę, przenieść dane lokalnie czy je usunąć.

Przed jej zawarciem dostawca musi także przekazać klientowi informacje o procedurach migracji oraz o strukturach i formatach danych, w tym specyfikacjach i normach technicznych.

Opisy tych procedur oraz informacje o jurysdykcji i zabezpieczeniach infrastruktury powinny znaleźć się na stronach internetowych dostawcy. Wreszcie, Data Act nakłada na wszystkie strony, obecnego i docelowego dostawcę oraz klienta, ogólny obowiązek współpracy w dobrej wierze, by migracja przebiegała sprawnie i zapewniała ciągłość usług.

Data Act - wyłączenia i ograniczenia

Ustawodawca przewidział wyłączenia od obowiązków dotyczących zmiany dostawcy, które na ogół ciążą na dostawcy usług przetwarzania danych, w tym dostawcy usług chmurowych. Przepisy te nie wymagają od dostawcy tworzenia nowych technologii ani ujawniania informacji chronionych (w szczególności tajemnicy przedsiębiorstwa czy treści chronionych prawem autorskim).

Ponadto nie stosuje się ich do zindywidualizowanych usług, tj. rozwiązań budowanych na zamówienie dla jednego klienta, nie oferowanych na szeroką skalę, lub wersji testowych/usług eksperymentalnych udostępnianych okresowo. Przed zawarciem umowy dostawca powinien wprost poinformować użytkownika, jeżeli dana usługa podlega takim wyłączeniom.

Podsumowanie

Data Act wymusza znaczną zmianę w podejściu do usług chmurowych. Firmy powinny przeanalizować swoje umowy i już teraz planować ich uaktualnienie. Kluczowe jest wprowadzenie odpowiednich postanowień migracyjnych, usunięcie lub renegocjacja opłat „wyjściowych” oraz przygotowanie infrastruktury pod względem technicznym i organizacyjnym na interoperacyjność i migrację zgodnie z nowymi regulacjami.

[i] Rozporządzenie Parlamentu i Rady (UE) 2023/2854

WNIESIENIE MIENIA DO FUNDACJI RODZINNEJ / O CZYM WARTO PAMIĘTAĆ



 **MIROSLAW
MALCZESKI**

Na początek ważne przypomnienie. Fundacja rodzinna jest osobą prawną, a jej celem jest efektywne zarządzanie majątkiem i zapewnienie jego sukcesji bez ryzyka rozproszenia wypracowanych przez pokolenia środków. Kluczową kwestią związaną z działalnością takiej organizacji będzie zatem wniesienie do niej tego majątku, czyli różnego rodzaju aktywów, jakie będą pracowały na rzecz beneficjentów. Sprawdzamy, jak taki proces wygląda w praktyce.

Proces przekazania majątku do fundacji rodzinnej

Obowiązkiem fundatora jest wniesienie środków na poczet funduszu założycielskiego, w wysokości nie niższej niż 100 tys. zł. W praktyce fundusz ten jest pokrywany gotówką.

Warto pamiętać, że fundacja rodzinna ani w całości, ani w części nie może zwracać fundatorowi mienia wniesionego na pokrycie funduszu założycielskiego. Wyjątkiem są sytuacje, w których fundator jest również beneficjentem lub następuje likwidacja fundacji, z czym wiąże się jednak obowiązek w zakresie podatku dochodowego.

Wniesienie majątku do fundacji wymaga więc przemyślanego działania, w tym zwrócenia uwagi na kilka czynników.

Jak wygląda aport do fundacji

Przedmiotem transferu do fundacji rodzinnej mogą być różnego rodzaju aktywa. Najczęściej są to środki pieniężne, ruchomości, nieruchomości, udziały w spółkach oraz papiery wartościowe.

W zależności od rodzaju tych aktywów mogą pojawić się dodatkowe wymogi jak np. akt notarialny w przypadku przeniesienia własności nieruchomości czy dokument z notarialnie poświadczonym podpisem przy przeniesieniu udziałów w spółce.

Częstym sposobem aportu do fundacji jest zawarcie umowy darowizny, która, na ogół, wymaga formy aktu notarialnego. Jednakże umowa darowizny zawarta bez zachowania tej formy staje się ważna, jeżeli przyrzeczone świadczenie zostało spełnione. W przypadku darowizny z majątku wspólnego potrzebna jest również zgoda współmałżonka.

Sposób reprezentacji w fundacji rodzinnej

Podczas transferu aktywów do fundacji i przy zawieranej umowie trzeba też zwrócić uwagę na prawidłową reprezentację.

Zgodnie z określonymi w ustawie zasadami, w okresie od złożenia oświadczenia o ustanowieniu fundacji do jej wpisu do rejestru, fundację rodzinną w organizacji reprezentuje fundator. Natomiast po wpisie do rejestru jest już reprezentowana przez zarząd na zasadach określonych w statucie.

Więcej o statucie Fundacji rodzinnych pisaliśmy >>tutaj.

Szczególne zasady reprezentacji obowiązują wtedy, gdy majątek do fundacji wnosi członek zarządu.

W takim przypadku fundację rodzinną reprezentuje rada nadzorcza, a jeśli ta nie została ustanowiona – pełnomocnik wybrany przez zgromadzenie beneficjentów.

Prawo spadkowe, a majątek fundacji rodzinnej

Warto też pamiętać, że wniesienie aktywów do fundacji rodzinnej może mieć skutki w przypadku późniejszego spadkobrania. Przepisy przewidują bowiem, że, w określonych sytuacjach, to, co znalazło się w majątku fundacji może zostać uwzględnione przy obliczaniu zachowku.

Podatki w fundacji rodzinnej

Na koniec warto wziąć pod uwagę kwestie podatkowe.

Wprawdzie przekazanie darowizny jest podatkowo neutralne, ale nie zawsze taka decyzja musi być ekonomicznie uzasadniona.

W szczególności może to dotyczyć takich aktywów, które charakteryzują się wysokim kosztem podatkowym, a których zbycie poza fundacją rodzinną mogłoby okazać się korzystniejsze pod względem fiskalnym.

Zawsze należy więc mieć na uwadze plany i zamierzenia fundatora związane z przekazywanymi przez niego środkami, wysokość możliwych do osiągnięcia przychodów, przyszłe plany inwestycyjne oraz perspektywę czasową zbycia wniesionego mienia.

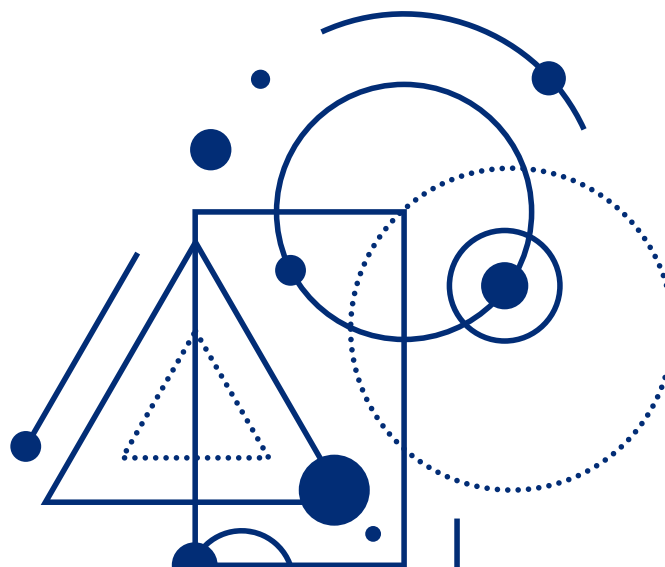
Aport do fundacji może też wpływać na zmianę tzw. proporcji mienia, która ma znaczenie z punktu widzenia skutków podatkowych związanych z otrzymywaniem świadczeń przez beneficjentów czy w związku z likwidacją fundacji. Może się bowiem okazać, że wniesienie majątku spowoduje po stronie beneficjentów zmianę ustalonej proporcji i opodatkowanie wypłat przyszłych świadczeń podatkiem dochodowym od osób fizycznych.

Ponadto, w niektórych przypadkach transfer aktywów może rodzić skutki w zakresie podatku VAT, które także należy zbadać i ocenić z punktu widzenia zasadności ekonomicznej całej transakcji. Po takiej analizie może się bowiem okazać, że korzystniej jest sprzedać dane aktywum, zamiast przekazywać go na rzecz fundacji.

Jak wygląda przekazanie majątku do fundacji rodzinnej - podsumowanie

Wniesienie mienia do fundacji rodzinnej zarówno na etapie jej założenia, jak i bieżącego funkcjonowania, wymaga starannie opracowanej strategii i rzetelnej oceny kilku istotnych czynników.

Żeby więc skutecznie uniknąć „podatkowych pułapek” i ryzyka niewłaściwych decyzji, warto jest konsultować się z ekspertami, którzy odpowiedzą na pytania oraz udzielą wsparcia w zaplanowaniu i przeprowadzeniu transakcji.



KSEF A CENY TRANSFEROWE / NOWA ERA TRANSPARENTNOŚCI I WYZWAŃ OPERACYJNYCH



 **SŁAWOMIR
WNUCZEK**

Wprowadzenie Krajowego Systemu e-Faktur to jedno z największych wyzwań dla firm z grup kapitałowych ostatnich lat. Choć KSeF ma uprościć proces fakturowania i ograniczyć nadużycia podatkowe, znacząco wpływa również na obszar cen transferowych a w szczególności na dokumentowanie i rozliczanie korekt TP.

Transparentność, automatyzacja i pełna widoczność faktur przez administrację skarbową oznaczają, że dotychczasowe podejście do korekt TP będzie musiało się zmienić, zarówno pod kątem technologicznym, jak i organizacyjnym.



 **KATARZYNA
PUSTULKA-WIATER**

KSeF - cyfrowa rewolucja w fakturowaniu

KSeF to centralny, elektroniczny system służący do wystawiania, odbierania i przechowywania ustrukturyzowanych faktur.

Od momentu jego wdrożenia każda faktura, w tym korekta, będzie wystawiana w ujednoliconej strukturze FA(3), trafiając do administracji w czasie rzeczywistym. To oznacza, że korekty cen transferowych dokumentowane fakturą korygującą staną się od razu widoczne dla organów podatkowych.

Ma to ogromne znaczenie dla grup kapitałowych, gdzie często dokonuje się korekt dochodowości lub korekt wynikających z ustaleń wewnętrznych polityk TP.

Wprowadzenie KSeF sprawia, że takie korekty, jeśli są udokumentowane fakturami, stają się natychmiast widoczne dla administracji skarbowej. Niesie to za sobą dwa skutki. Po pierwsze, organy podatkowe mogą łatwiej analizować, czy korekty są uzasadnione. Po drugie, firmy muszą zadbać o wysoką jakość i zgodność danych – każdy błąd, niespójność lub brak powiązania między korektą a pierwotną transakcją może zostać szybko wychwycony.



 **GABRIELA
REMBIASZ**

Korekty TP w KSeF: wyzwania dokumentacyjne i operacyjne

W praktyce korekty TP często dokonywane są dopiero na koniec roku, w celu wyrównania marży lub dostosowania rozliczeń do ustalonych benchmarków.

W nowej rzeczywistości KSeF będą musiały być udokumentowane fakturą korygującą, wymagając powiązania z konkretnymi fakturami pierwotnymi oraz zawierać komplet danych technicznych.

Dla firm realizujących setki lub tysiące transakcji miesięcznie, ręczne przypisanie korekty do poszczególnych faktur jest niewykonalne. A to oznacza konieczność wdrożenia zaawansowanych mechanizmów automatycznego mapowania faktur, modyfikacji systemów ERP, czy zintegrowania danych TP z systemami finansowo-księgowymi.

Brak spójności pomiędzy fakturami, dokumentacją TP i danymi w KSeF może bowiem prowadzić do zakwestionowania korekt przez administrację skarbową, a także do sporów na tle rzetelności rozliczeń wewnątrzgrupowych.

KSeF a zwiększone ryzyko kontroli cen transferowych

Dzięki pełnemu dostępowi do faktur w systemie KSeF oraz możliwości integracji tych danych z innymi narzędziami analitycznymi, takimi jak JPK CIT, raporty TPR czy ewidencje VAT, organy podatkowe zyskują zupełnie nowe możliwości w zakresie analizy i kontroli transakcji pomiędzy podmiotami powiązаныmi.

Szczególne zainteresowanie administracji mogą wzbudzać przypadki korekt cen transferowych, które nie mają jednoznacznego powiązania z fakturami dokumentowanymi w KSeF, a także sytuacje, w których korekty „in minus” nie będą wskazywać wpływu na wcześniej zaksięgowane transakcje.

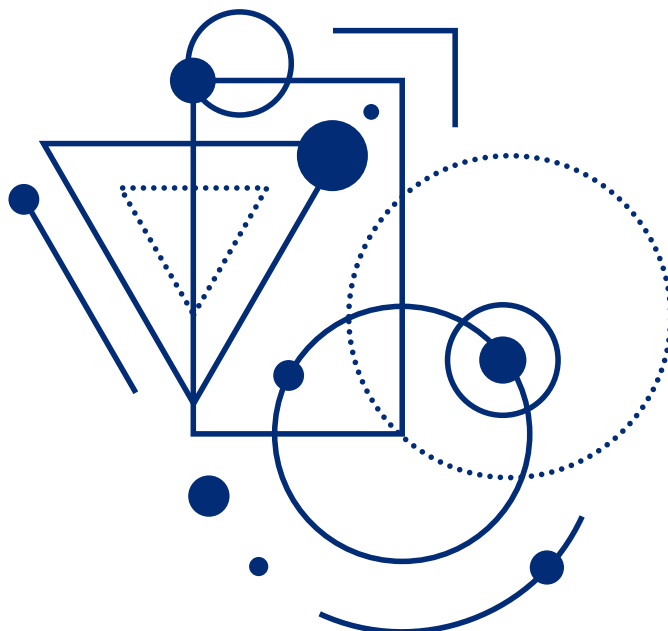
Ryzyko zwiększają niespójności pomiędzy korektami widocznymi w KSeF a informacjami zawartymi w raportach TPR lub dokumentacji cen transferowych. Uwagę mogą również przyciągać korekty o dużej wartości lub te, które dotyczą relacji z podmiotami zagranicznymi.

Tego typu przypadki mogą prowadzić do automatycznych alertów w systemach analitycznych organów podatkowych i, w konsekwencji, do częstszych i bardziej szczegółowych kontroli w obszarze cen transferowych.

Podsumowanie

Transformacja cyfrowa w obszarze podatków staje się faktem, a KSeF jest jej najbardziej widocznym symbolem. Dla grup kapitałowych i podmiotów powiązanych to nie tylko przetóm technologiczny, ale przede wszystkim zmiana podejścia do dokumentowania korekt cen transferowych.

W dobie pełnej transparentności tylko te podmioty, które odpowiednio wcześniej dostosują procesy, systemy i procedury będą w stanie skutecznie uniknąć ryzyk podatkowych i zapewnić sobie pełną zgodność z nowymi obowiązkami.



FOLLOW US



kochanski.pl

Newsletter The Right Focus nie zawiera opinii prawnych i nie może być traktowany jako doradztwo prawne ani stanowić podstawy do podejmowania decyzji biznesowych. Każda sprawa jest inna i wymaga indywidualnej analizy. Kochański & Partners nie ponosi odpowiedzialności za wykorzystanie zawartych tu informacji bez uprzedniej konsultacji >> kochanski@kochanski.pl