

25
kochański
& partners Business
Law Firm

ROCZNE SPRAWO- ZDANIE

ESG /
2023



Szanowni Państwo Drodzy Klienci i Przyjaciele



Nie tak dawno zamknęliśmy kolejny pracowity rok, który, jak każdy poprzedni i, miejmy nadzieję, wszystkie następne, wypełniony był angażującymi i inspirującymi projektami, bezwzględnie zmieniającymi nasz świat na lepszy.

Ale też, jak zawsze, towarzyszyły im wyzwania i przeciwności, którym musieliśmy i skutecznie stawiliśmy czoło.

Piotr Kochański,
Partner Zarządzający
Kochański & Partners

Nie mam jednak złudzeń, że przeszkody, które w końcu udaje się przewyciężyć, to istotne kamienie milowe w rozwoju każdej jednostki i organizacji. Bo to dzięki nim mamy szansę odkryć i wzmocnić nasze słabe strony, usunąć wąskie gardła i udoskonalić procesy. Rozwinąć się i urosnąć. Ale też stanąć na metaforycznych palcach i zawiesić poprzeczkę znacznie wyżej niż inni.

Dlatego ten rok wykorzystaliśmy w pełni. I to w każdym możliwym aspekcie. Przedewszystkim biznesowo, kreując i wyznaczając kierunki transformacji, m.in. w energetyce, infrastrukturze, finansach i technologiach, a także uczestnicząc i doradzając w najważniejszych projektach, jakie były realizowane w naszej części Europy.

Głęboką przemianę przeszliśmy również jako organizacja, konsolidując nasze potencjały, potężnie wzmacniając kompetencje technologiczne i zacieśniając więzi z międzynarodowymi partnerami.

Zdajemy sobie jednak sprawę, że nie wykorzystamy pełnego potencjału tych przewag, jeśli zmianom nie będzie towarzyszyło autentyczne zrozumienie oraz włączenie w nie kwestii, które dzisiaj są już integralną częścią każdego dojrzałego biznesu. To odpowiedzialność za pozytywny wpływ na środowisko i troska o szeroko rozumiane sprawy społeczne.



Komitet ESG

Jako uważni obserwatorzy otaczającego nas świata, doskonale o tym wiemy. Dlatego przy zarządzie firmy powstało specjalne ciało doradcze, którego zadaniem jest opracowywanie i wdrażanie najlepszych standardów ESG zapewniających nam jak najbardziej wszechstronny i zrównoważony rozwój. To ekspercki zespół odpowiedzialny za bezustanne upewnianie się, że nasza firma działa według ważnych dla nas wartości.

Członkami Komitetu są

- Joanna Barbrich / Chief Sustainability Officer
- Anna Gwiazda / Labour Relations Executive
- Daria Matyja / People & Culture Executive
- Marcin Dyński / Chief Operations Officer
- Mateusz Ostrowski / Anti-Bribery and Corruption Officer
- Wojciech Wrochna / Head of Energy and Natural Resources
- Michał Walczak / Chief Technology Officer
- Parasto Yari / Chief Human Rights Officer
- Diana Tavera / Przewodnicząca Komitetu

Powołaliśmy Chief Human Rights Officer

Funkcję Chief Human Rights Officer pełni Parasto Yari, której rozległa wiedza i ogromne doświadczenie oraz bezkompromisowa walka o prawa kobiet i dzieci przyniosły jej międzynarodowy szacunek i uznanie.

Wykorzystujemy obecność tej wybitnej afgańskiej prawniczki na pokładzie Kochański & Partners, angażując ją w spotkania i wydarzenia, podczas których rozmawiamy o kwestiach równouprawnienia płci oraz wolności słowa. To obszary, które wciąż stanowią globalne wyzwanie, a naszym celem jest zwiększenie poziomu wiedzy i wrażliwości na temat ich znaczenia dla budowania silnej demokracji i społeczeństwa obywatelskiego.

Nasz Komitet ESG tworzy dziś dziewięcioro entuzjastów zrównoważonego prowadzenia biznesu, których wzajemnie uzupełniające się kompetencje pozwalają nam odpowiednio zarządzać wszystkimi problemami spod szerokiego parasola ESG. Począwszy od biznesu i ludzi, którzy go tworzą, poprzez prawo i kulturę pracy oraz wspierające nas technologie, aż po kwestie ochrony środowiska, wykorzystania energii i zasobów.

Prace komitetu na bieżąco wspiera grupa robocza, która przekuwa szlachetne idee i pomysły w konkretne projekty i koordynuje codzienną współpracę z naszymi partnerami. To dzięki kreatywności i zaangażowaniu wszystkich tych wspaniałych ludzi zrealizowaliśmy szereg drobnych, ale ważnych dla naszej kultury pracy i codzienności inicjatyw.

Kochański & Partners Master Academy

Dla studentów, absolwentów i młodych, zdolnych ludzi przygotowaliśmy osobną linię programową pod nazwą Kochański & Partners Master Academy, na którą składają się zarówno oferty płatnych staży i udziału w bardzo konkretnych projektach prawniczych, jak i spotkania z partnerami oraz mentorami, szkolenia i warsztaty oraz autorskie publikacje w wydawanych przez nas newsletterach. Ci naprawdę najlepsi mają możliwość udziału w międzynarodowych inicjatywach realizowanych wspólnie z naszymi partnerami. The sky is the limit.

COO słysząc?

Chcąc pozyskiwać z rynku najwybitniejsze talenty, musimy zapewnić im jak najlepsze warunki do budowania pozycji zawodowej i realizowania wspólnych projektów. Dlatego tak dużo uwagi poświęcamy kwestiom budowania kultury organizacji oraz otwartego, doceniającego środowiska pracy. Opartego na wartościach, wsłuchującego się w potrzeby tworzących go ludzi i wzmacniającego ich silne strony, ale też zapewniającego przestrzeń i motywację do rozwoju.

Stąd inicjatywa COO słysząc?, czyli cyklicznych spotkań z naszym Chief Operations Officerem, dzięki której mamy szansę dowiedzieć się, co na temat funkcjonowania biura i firmy myślą jej pracownicy. Czasem to drobiazgi, które jednak wymagają uwagi i drobnych modyfikacji. A czasem kwestie fundamentalne, które w odczuciu konkretnych mogą decydować o tym, czy zwiążą się z nami na dłużej i czy to z nami będą realizować swoje zawodowe ambicje. Wiedząc, co ich boli, drażni, co wymaga zmiany czy poprawy, mamy szansę szybko i właściwie na te potrzeby zareagować.

Komunikacja i jeszcze raz komunikacja

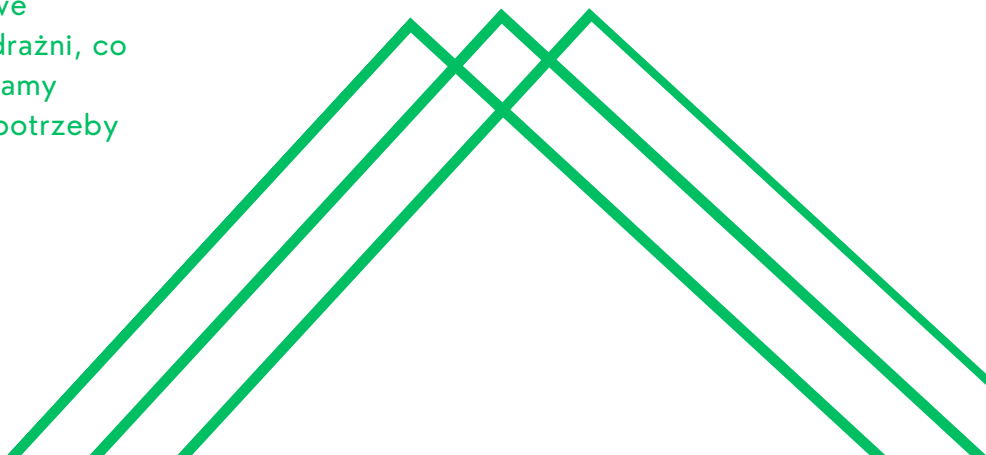
Tworząc nowe, nie zapominamy jednak o tym, co tworzy unikalną atmosferę naszej kancelarii. To bliskie, otwarte relacje, brak dystansu, entuzjazm i chęć dzielenia się wszystkim tym, co dobre, ważne i warte uwagi. Dlatego wzmacniamy kanały i narzędzia komunikacji wewnętrznej, dzięki czemu wszyscy nasi pracownicy i współpracownicy mają zapewniony równy dostęp do ważnych informacji oraz możliwość aktywnego uczestniczenia w życiu firmy, na każdym jej poziomie.

Jesteśmy cyberbezpieczni

Od zawsze wspieramy się technologiami i mocno dbamy, żeby innowacje, uwalniając nasz czas i zasoby, były bezpieczne. Dla nas, jako organizacji, która na co dzień współpracuje z setkami firm, klientów, dostawców i podwykonawców, oraz dla naszych pracowników i ich najbliższych. Bardzo intensywnie szkolimy w zakresie cyberbezpieczeństwa, higieny cyfrowej i nowych technologii.

I za każdym razem przypominamy, że te najwyższe standardy i najlepsze praktyki, z których na co dzień korzystamy w środowisku pracy, warto wykorzystywać też prywatnie.

Dlatego też nasz dział IT tak chętnie wspiera tych z nas, którzy również w swoich domach chcą tworzyć bezpieczne sieci i rozwiązania. Mamy bowiem silne przekonanie, że w ten sposób budujemy naszą wspólną cyfrową odporność.



Zrównoważony rozwój

Dzisiaj, patrząc z perspektywy całego roku, nie waham się powiedzieć, że włączenie kwestii ESG w codzienne funkcjonowanie i zarządzanie organizacją, wyzwoliło potężną falę, która trwale zmienia każdy aspekt naszego funkcjonowania. Na wiele kwestii spojrzeliśmy z zupełnie nowej perspektywy, systematyzując i porządkując procesy, niejako wkładając je w ramy, dzięki którym możemy jeszcze skuteczniej i bardziej efektywnie wykorzystywać nasz potencjał. I z całą mocą angażować się w nowe pomysły, projekty i inicjatywy.

Inicjatywy, do których dobrowolnie się przecież zobowiązaliśmy, dotarczając w ubiegłym roku do grona firm połączonych ideą **United Nations Global Compact**. Dzisiaj, jako sygnatariusze **Karty Różnorodności**, która jest jednym z największych międzynarodowych projektów równościowych, realizowanych pod patronatem Komisji Europejskiej, jesteśmy już o wiele dalej. Oficjalnie zobowiązaliśmy się do respektowania zakazu dyskryminacji, wdrażania i raportowania działań na rzecz tworzenia i promocji różnorodności i angażowania do nich pracowników oraz partnerów biznesowych i społecznych.

W naszej pracy i w biznesowej codzienności tworzymy przestrzeń, w której każda i każdy z nas czuje się pewnie i bezpiecznie. W której jesteśmy „u siebie”, niezależnie od tego ile mamy lat, kogo kochamy, jaki mamy kolor skóry czy skąd pochodzimy. Jesteśmy różni to oczywiste. Ale to właśnie z tej różnorodności płynie nasza siła. I dlatego głośno i kolorowo obchodziliśmy tegoroczny **Miesiąc Dumy**.

Dlatego również poddaliśmy się rygorystycznemu audytowi **EcoVadis**, a w wyniku tego szczegółowego badania otrzymaliśmy **srebrny medal** i zaszczytne miejsce wśród bardzo niewielu firm na świecie mogących pochwalić się tak wysokim rezultatem. To powód do ogromnej dumy, ale i siła napędowa do tego, aby jeszcze wyżej podnosić sobie poprzeczkę i stale się doskonalić. Bo wnioski z audytu traktujemy jak swego rodzaju drogowskaz, dzięki któremu wiemy, gdzie jest potencjał do zmiany i co możemy robić jeszcze lepiej czy skuteczniej.

(Od) Budowa (Nowej) Ukrainy

W ostatnim roku najczęściej odmiennianym przez przypadki słowem była „konsekwencja”. Konsekwentnie rósł nasz biznes, systematycznie optymalizowaliśmy procesy, uparcie wyznaczaliśmy kolejne cele i wytrwale dożyliśmy do ich osiągnięcia. Niezmiennie mając apetyt na więcej.

I tak jak rok wcześniej, kontynuowaliśmy nasze działania w ramach programu (Od) Budowa (Nowej) Ukrainy, wznosząc je na najwyższy, międzynarodowy poziom. W tym roku zorganizowaliśmy 3 duże wydarzenia, na które zaprosiliśmy ambasadorów Japonii i Ukrainy oraz m.in. przedsiębiorców polskich, ukraińskich, japońskich i hiszpańskich.

Uczestnicy tych spotkań mieli okazję zbudować relacje, wymienić się doświadczeniami i znaleźć wspólne mianowniki w ogromnym projekcie, jakim jest zapewnienie wielokierunkowej pomocy ukraińskim firmom oraz instytucjom działającym

w warunkach wojny, wspieranie bieżących potrzeb i projektów biznesowych, a następnie przygotowanie ukraińskich partnerów na nadchodzące, powojenne wyzwania związane z odbudową kraju.

I ta żelazna konsekwencja, z jaką od początku wojny wspieramy Ukrainę, przyniosła nam nie tylko konkretne projekty i sporo pracy dla naszego Ukrainian Desku, ale została też doceniona jako Highly Commended w kategorii Best ESG Initiative w rankingu The Lawyer European Awards 2023 oraz rankingu dziennika Rzeczpospolita.

(Od) Budowa (Nowej) Ukrainy to duży i głośny projekt, ale realizujemy też równie ważne dla nas, a już nie tak spektakularne przedsięwzięcia. Od początku powstania polsko-kanadyjsko-ukraińskiej fundacji KALYNA wspieramy finansowo naukę dzieci ukraińskich żołnierzy poległych w obronie Donbasu. Każdego roku, wspólnie z całym zespołem, finansujemy świąteczne podarunki dla podopiecznych małego Domu Dziecka w Krasnem. Te drobne, z punktu widzenia wielkich spraw, projekty, które odbywają się w cieniu wielkiej polityki i światowych wydarzeń, to jednak ważne elementy naszej tożsamości. Stałe punkty, z których zbudowana jest siła naszej organizacji.

Ale nie jedyne. W ubiegłym roku w naszych szkoleniach i wydarzeniach wzięło udział prawie pół tysiąca osób. Przygotowaliśmy kilkadziesiąt newsletterów i kilkaset artykułów, byliśmy obecni w najważniejszych polskich i europejskich mediach, aktywnie komentowaliśmy najważniejsze dla polskiego biznesu sprawy i wydarzenia, tworząc przestrzeń do dialogu i grunt do lepszego, bardziej praktycznego i pragmatycznego prawa.

Drodzy Państwo,

Zmiany na polskiej scenie politycznej, które świętowaliśmy w końcu roku, dały nam dodatkowy zastrzyk energii. Pozwalają z większym optymizmem patrzeć w przyszłość, planować kolejne działania, marzyć o rzeczach pięknych i dobrych.

Dlatego już od pierwszych dni 2024 roku konsekwentnie realizujemy nasze noworoczne postanowienia. Niezmiennie chcemy być inicjatorem i promotorem zmiany świata na lepszy. Dla naszej firmy, pracowników, klientów i społeczności. Jako pracodawca, biznesowy partner i doradca. Tu i teraz oraz dla przyszłych pokoleń.

Z wyrazami szacunku
Piotr Kochański.





FOLLOW US



kochanski.pl